

MEMORIA 2021

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS

El año 2021, en un entorno donde la pandemia seguía afectando a las familias en el país y el mundo, reforzamos nuestra preparación a los docentes y actualizamos nuestros contenidos de los cursos para responder cada vez mejor a las necesidades de formación de nuestros estudiantes, para un entorno caracterizado por ser Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo (VUCA), que nos planteó nuevos retos que fuimos enfrentando, incorporando tecnología en la formación y en nuestra gestión, manteniendo nuestro compromiso de ofrecer una formación integral, multidisciplinaria y especializada en la gestión de organizaciones socialmente responsables y formar emprendedores destacados con perspectiva internacional, como lo establece nuestra misión.

La presente memoria destaca los avances y logros en la gestión de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos, desarrollado en un nuevo marco normativo que fueron tomadas de base, para todas nuestras actividades académicas y administrativas.

GESTIÓN ACADÉMICA

El año académico la Facultad se inició con el ciclo de verano 2021, llevado a cabo durante el mes de febrero. En el semestre académico 2021-I se implementaron 393 secciones y en el segundo semestre académico 2021-II un total de 408 secciones, que, debido a la emergencia sanitaria se impartieron las clases bajo la modalidad remota, incluyendo a los estudiantes de la sede Lima, Filial Norte y Filial Sur, asegurándose, en todos los casos, que los estudiantes y docentes tengan las facilidades técnicas y el acceso a la plataforma digital Moodle y Zoom para las sesiones en línea.

Con el propósito de fortalecer la impartición en modo remoto, se desarrollaron capacitaciones en el uso de la plataforma virtual y herramientas digitales a todos los estudiantes y docentes de la Facultad, por la Unidad de Virtualización de la USMP, lográndose exitosamente la participación de todos los docentes de la Facultad. Así mismo mediante el Plan de Capacitación docente de la Facultad, se logró impartir un total de 18 cursos en las áreas de inducción docente, investigación, formación pedagógica y formación especializada, dirigidas a desarrollar las oportunidades de mejora docente identificadas durante el año 2020.

Se incorporaron nueve docentes de las Filiales Chiclayo y Filial Arequipa, asimismo tres nuevos docentes fueron contratados mediante invitación a la docencia. Todos los participaron en las Jornadas Académicas, previas al inicio de cada semestre, donde se desarrollaron los temas: “Perú País Emprendedor” y “El Aprendizaje Autónomo en el Nuevo Contexto Educativo”.

Continuando con las estrategias para mejorar los niveles académicos de nuestros docentes, seis docentes mejoraron su grado académico durante el 2021, uno obteniendo el grado de doctor y cinco el grado de maestro. Así mismo, tres docentes lograron terminar con éxito sus estudios en la Universidad Autónoma de Nuevo León y defender sus tesis doctorales.

El impacto de la gestión docente se vio reflejada en la evaluación de desempeño que realizaron los estudiantes, donde se obtuvo como resultado que el 87.7% tuvieron la calificación de excelente a muy buena.

Como parte de la formación complementaria, en cada área de formación, las escuelas desarrollaron actividades de capacitación con destacados profesionales nacionales y extranjeros, en las que se presentaron diversos temas y tendencias que se están produciendo en el mundo actual y en las profesiones, tales como:

- Seminario Internacional: “PERSPECTIVA GLOBAL DE CÓMO SE ESTÁN DESARROLLANDO LOS MERCADOS EN LATAM.”, realizado el 25 de noviembre, por la Escuela Profesional de Administración de Negocios Internacionales, en coordinación con el Comité de Negocios Internacionales de la región Latinoamérica del Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP). Participaron más de 1000 estudiantes con expositores de Colombia, Ecuador, República Dominicana y Perú.
- Seminario Internacional: “RETOS PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL”, realizado el 17 de noviembre por la Escuela Profesional de Administración, con el fin de colaborar con alternativas y dinamizar la gestión en las empresas en estos tiempos de turbulencia frente a las dificultades y cambios económicos y empresariales. Al evento internacional asistieron 140 alumnos de las cuatro escuelas profesionales de la facultad y participaron expositores de Colombia y México.
- Seminario Internacional: “LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS 2021”, realizado por la Escuela Profesional de Gestión de Recursos Humanos, el 20 mayo del 2021, con el fin de colaborar con alternativas para la gestión de los recursos humanos en la nueva coyuntura. El evento contó con 300 participantes con expositores peruanos.
- Conferencia virtual CIFA 2021: EMPRENDE TU INDEPENDENCIA II, realizado en octubre, que contó con la participación de más de 2100 asistentes entre estudiantes, egresados y docentes. Se contó con la ponencia de importantes figuras en el ámbito del emprendimiento y negocios.

POSGRADO

En la unidad de Posgrado, se obtuvieron los siguientes logros:

- 04 alumnos del programa de Doctorado en Administración obtuvieron el grado de Doctor otorgado por la UANL – México, luego de 3.5 años de estudio.
- 20 alumnos del programa MBA y 17 del programa MGRH obtuvieron la condición de egresados luego de 02 años de estudio
- 31 alumnos del programa internacional en gestión deportiva, en convenio con el CIES – FIFA obtuvieron el Diplomado en Gestión Deportiva .

La comunidad deportiva nacional participó de las conferencias internacionales organizadas en el marco del convenio con el Centro Internacional del Deporte de la FIFA, dictados por directivos de la FIFA y organizaciones asociadas, abordándose temas como: “La FIFA en el 2021, proyecciones y perspectivas”, “Como el Big Data cambió el juego”, “Legado de los juegos olímpicos Tokio 2020”, “Eventos Deportivos y sostenibilidad”, con la participación de más de 400 profesionales.

ACREDITACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

la acreditación es la estrategia que sigue la facultad para mejorar todos sus procesos y los servicios a los estudiantes, avanzando hacia la excelencia en la formación. En este sentido se desarrollaron todas las acciones necesarias para el mantenimiento de las acreditaciones internacionales otorgadas por: ACBSP (Accreditation Council for Business Schools and Programs), EBC (European Business Council Education) y ACSUG, así como el reconocimiento de estas acreditaciones otorgadas por la agencia nacional de acreditación SINEACE.

En este ámbito de la gestión de la Facultad, se implementaron todas las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones regulatorias, que se emitieron para conducir la educación en un contexto de pandemia, tales como:

- Decreto Supremo N°008-2020-AS que declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional
- Decreto de Urgencia N°026-2020 Decreto de Urgencia que establece medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional.
- Resolución Viceministerial N°081-2020-MINEDU "Disposiciones para la prevención, atención y monitoreo ante el Coronavirus (COVID-19) en universidades a nivel nacional"
- Resolución del Consejo Directivo N°039-2020-SUNEDU-CD Criterios para la supervisión de la adaptación de la educación no presencial de las asignaturas como consecuencia de las medidas para prevenir y controlar el COVID 19
- Resolución Viceministerial N°085-2020-MINEDU.- Orientaciones para la continuidad del servicio educativo superior universitario".
- RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 105-2020-SUNEDU/CD Disposiciones para la prestación del servicio educativo superior universitario bajo las modalidades semipresencial y a distancia, establece el modelo de licenciamiento de programas para dichas modalidades y modifica el reglamento del procedimiento de licenciamiento institucional
- Decreto Legislativo N° 1496 Disposiciones en materia de educación superior universitaria en el marco del estado de emergencia sanitaria a nivel nacional, a fin de ampliar el plazo de adecuación de los docentes de universidades públicas y privadas respecto a la obtención de grados académicos
- Resolución de Consejo Directivo N° 008-2017-SUNEDU/CD Medidas de simplificación administrativa para el licenciamiento institucional” y el “Reglamento del procedimiento de licenciamiento institucional”
- Resolución Ministerial N° 1275-2021-MINSA. Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo a SARS-COV-2.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

El año 2021, para apoyar a reducir el impacto que la pandemia trajo en nuestros estudiantes y sus familias, se otorgaron 128 becas integrales, 79 medias becas y 278 cuartos de beca por los siguientes motivos: orfandad, rendimiento académico, situación socioeconómica, deportista calificado, pacto colectivo, convenios por el colegio presidente del Perú, tercio superior.

INVESTIGACIÓN APLICADA A LAS NECESIDADES EMPRESARIALES

En la promoción de la cultura de investigación, el 2021 se formalizaron 16 contribuciones intelectuales, de las cuales 09 se publicaron como artículos en revistas científicas de alto impacto, indizadas en Scopus y WOS, destacando los journals “Journal of Interpersonal Violence” (Q1), “Scientometrics” (Q1), “Journal of Educational for Business” (Q2), “Anais da Academia Brasileira de Ciências” (Q1), entre otras.

En la línea de investigación sobre violencia de género y empresa, se publicó el libro de investigación *“La violencia contra las mujeres en las universidades. Diagnóstico, costos, revisión sistemática y modelo preventivo en Ecuador”*, financiados por el Programa PreViMujer de la Cooperación Alemana – GIZ Ecuador; siendo presentado ante la comunidad internacional, con notable incidencia en prensa y políticas de gestión en las 16 universidades ecuatorianas participantes.

En la línea de colaboración con CUBADATA, financiada por el National Democratic Institute de Estados Unidos, se publicaron dos investigaciones sobre “Inseguridad alimentaria, violencia e inequidad de género” y “Legitimidad política, crisis económica y protesta civil en Cuba”, socializando sus resultados ante grupos especializados de interés, tales como Personeros del Congreso de los Estados Unidos, la Corte Interamericana de Derechos Humanos, agrupaciones de la sociedad civil de Cuba, académicos especializados en el tema, activistas e implementadores de política pública, entre otras.

En la línea de sostenibilidad, se publicó la investigación multicéntrica en las que participaron 22 universidades adscritas al Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP-Región 9), sobre las “Expectativas laborales de los Centennials de las escuelas de negocios de Latinoamérica”.

Se publicó por el Fondo Editorial de la USMP la investigación “COVID-19 y Sociedad: Impactos, tendencias y desafíos para una nueva normalidad”, una obra científica elaborada colaborativamente por 30 investigadores(as) especialistas en el campo de las ciencias humanas y empresariales. La obra, en 23 capítulos, analiza cómo la pandemia está afectando al género, al Estado, a la educación, a la salud mental y las ciencias de la gestión.

Se continuó con el Proyecto COTRIA, de Cooperación Triangular entre Perú, Alemania y Bolivia, financiado por el Gobierno Alemán, el cual está destinado a desarrollar 15 investigaciones en empresas bolivianas, de forma conjunta entre la USMP con las Universidades Católica Boliviana y la

Mayor de San Andrés. En este segundo año se ha ejecutado exitosamente cinco cursos de formación online en investigación empresarial, logrando la culminación exitosa de 13 investigaciones.

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

En este frente de la gestión de la Facultad, se continuó con la implementación de simuladores de negocios en la formación, con el objetivo de adaptarse a los cambios en los negocios y a la nueva normalidad, proporcionando las herramientas tecnológicas que respalden y mejoren el crecimiento sostenible y el desarrollo de las operaciones. Se añadieron simuladores en dos nuevos cursos, logrando así la implementación de 21 simuladores de negocios en 29 cursos, distribuidos en todos los ciclos y carreras de la facultad a nivel pregrado y postgrado.

Se participó en la organización del IV Simposio Iberoamericano en Simulación de Negocios e Innovación Educativa, el mismo que se realizó en forma conjunta con la Universidad Oberta de Catalunya-España, la Universidad Panamericana de Guatemala y Company Game, realizado del 20 al 22 de octubre del 2022, contando con la participación de más de 300 participantes de 50 universidades.

En el marco del programa Conecta Empleo, en convenio con Fundación Telefónica, se impartieron 20 cursos co-curriculares a 522 alumnos, contribuyendo así a desarrollar sus competencias tecnológicas.

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN UNIVERSITARIA

Como parte de las actividades de Extensión y Proyección Universitaria, se desarrollaron diversas actividades de capacitación, tanto al público en general como a entidades públicas, en la modalidad virtual, sobre los siguientes temas:

- Especialización Profesional en Recursos Humanos, con 320 Horas Académicas
- Curso Integral en Recursos Humanos, con 160 Horas Académicas
- Legislación Laboral y Planillas, T-registro y PLAME, con 96 Horas académicas
- Planificación y Gestión de Indicadores.

A través del Instituto de Consumo, se participó en diversas actividades académicas a nivel nacional e internacional, tales como:

- Seminario Internacional de Protección y Defensa del derecho de consumidor., realizado del 25 al 29 de enero y organizado por Be Lawyer
- Seminario internacional "Etiquetado nutricional, comercio internacional y derechos humanos en América Latina" , Organizado por De Justicia (Colombia) Fecha: 7 de mayo de 2021



- Seminario web “Experiencias legislativas en la Región, sobre el etiquetado de alimentos” 01 de junio. Organizado por La Asamblea Nacional de Nicaragua y la Organización de Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)
- Seminario “Seguridad alimentaria, nutrición y salud en el contexto de la pandemia COVID-19”, 17 y 18 de junio de 2021. Organizado por la Universidad Peruana Cayetano Heredia
- Evento: “Hacia un enfoque sistémico para la agricultura familiar, biodiversidad y soberanía y seguridad alimentaria”. 25 de junio. Organizado por el Consorcio Agroecológico Peruano, CAP, y la MT Políticas para la Promoción de Entornos Alimentarios Saludables de la Municipalidad Metropolitana de Lima.
- Simposio virtual internacional: “Avances y retos para eliminar las grasas trans de la producción industrial de alimentos y la información del rotulado y su publicidad”. 19 de Julio. Organizado por MINSA y OPS/OMS
- Webinar internacional “Asegurando alimentación saludable en la escuela en contexto de la pandemia”. 19 de Agosto. Organizado por CLAS Coalición América Saludable
- Evento: “La realidad de la publicidad”. 25 de octubre. Organizado por la Produraduría Federal del Consumidor de México PROFECO.
- Experiencias sobre la regulación de los ácidos grasos trans en América Latina. 16 de noviembre. Organizado por Coalición América Saludable y Salud Justa.

EMPRESARIADO UNIVERSITARIO

El impulso al emprendimiento es una de las estrategias que se vienen implementando en nuestra Facultad, tanto para favorecer el desarrollo de nuevos proyectos emprendimiento como al fortalecimiento de las capacidades de los docentes, para apoyar a los estudiantes en sus diversas iniciativas de negocio.

Continuando con el programa de entrenamiento iniciado el año 2020, se llevó a cabo el CURSO FUNDAMENTOS DEL EMPRESARIADO V-3 y el CURSO AVANZADO DE EMPRESARIADO V-4, con la Metodología Wadhvani de la India, la cual contó con la participación de 106 estudiantes y egresados de las diversas Facultades de la Universidad, lográndose generar 34 proyectos de emprendimientos a nivel de PMV (Producto Mínimo Viable).

Los mejores 11 proyectos, derivados del curso, clasificaron a la Competencia Global de la Fundación Wadhvani, los cuales fueron evaluados por jueces internacionales, que contribuyeron a que nuestra Universidad fuera reconocida internacionalmente.

En agosto de 2021 se participó en el Hackathon Wadhvani de Chile, concurso internacional que se realiza también en las mejores universidades del mundo, como Harvard, Stanford, Wisconsin, entre otras.

MOVILIDAD INTERNACIONAL Y NACIONAL



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

FACULTAD DE
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
Y RECURSOS HUMANOS

En el marco de la estrategia de internacionalización, donde se cuenta con 33 convenios internacionales, 7 estudiantes de la Facultad desarrollaron su pasantía en universidades extranjeras, en la modalidad de movilidad regular de un semestre o de un programa de doble titulación, en los siguientes países: Alemania, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, España, Francia y México. Así mismo, se recibieron 02 estudiantes extranjeros, para una movilidad regular de un semestre en nuestras aulas. En movilidad nacional, la Facultad recibió en la carrera de Gestión de Recursos Humanos, a 3 estudiantes nacionales, procedentes de la Universidad San Agustín de Arequipa, en el marco del convenio interinstitucional suscrito para tal efecto.