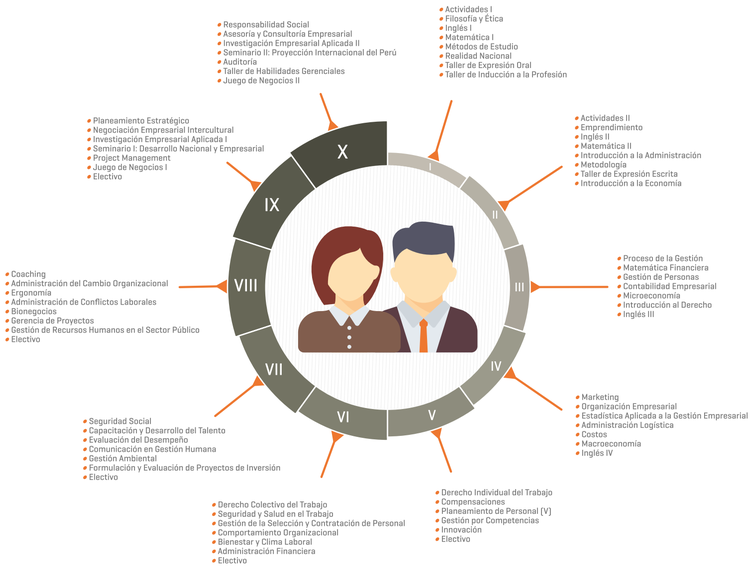
CURRÍCULO



Certificación Progresiva
ELECTIVOS:

V CICLO	VI CICLO	VII CICLO	VIII CICLO (Electivos)	IX CICLO
CP.1 Compensaciones y Beneficios	CP.1.1 Sistemas de Información de Recursos Humanos	CP.1.2 Dirección de Equipos de Alto Rendimiento	CP.1.3 Administración de Planillas	E8.1 Auditoría de Recursos Humanos	Electivas Gerenciales*
CP.2 Clima Laboral	CP.2.1 Cultura Organizacional	CP.2.2 Políticas y Procedimientos Laborales	CP.2.3 Evaluación del Clima Laboral	E8.2 Responsabilidad Social en el Trabajo	

**Acuerdos Internacionales - Visión General, Contratación Laboral, Creación y Constitución de Empresas, Desarrollo y Lanzamiento de Nuevos Productos, E-Business, Estrategias de Marketing - Visión General, Exportación e Importación de Productos y Servicios, Gestión de Empresas Familiares, Negocios Inclusivos, Marketing en las Redes Sociales, Nuevos Modelos de Negocios, Planeamiento y Desarrollo de Personal, Resolución de Conflictos, Selección de Personal - Visión General.*

CONVENIOS INTERNACIONALES

Alemania
- Universidad de Furtwagen
- Universidad de Wiesbaden

Brasil
- Universidad Estudual de Campinas

Chile
- Universidad Católica de la Santísima Concepción
- Universidad Mayor
- Universidad de Valparaíso

Colombia
- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Universidad EAN
- Universidad Autónoma de Occidente
- Universidad de la Sabana
- Universidad de San Buenaventura
- Universidad Pontificia Bolivariana
- Universidad Santo Tomás
- Universidad Simón Bolívar
- Universidad de Medellín

Estados Unidos
- Florida Internacional University
- Carnegie Mellon University

Francia
- Université Catholique de Lyon
- Université du Sud Toulon

México
- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
- Universidad Autónoma del Estado de México
- Universidad Autónoma de Nuevo León
- Universidad de Guadalajara
- Universidad Autónoma de Aguas Calientes
- Universidad de la Veracruz

Japón
- Melo University

República Dominicana
- Universidad APEC

TESTIMONIOS

"Estoy muy contenta con mi carrera. Me siento muy identificada con ella y la oportunidad que tengo de contar con profesores de mucha experiencia profesional y sobre todo que siempre nos están animando a ser mejores personas, siempre pendientes de nuestro comportamiento ético y la práctica de valores. Con mis compañeros me llevo súper bien, hay mucho respeto y amistad. Recomiendo a los interesados en seguir esta carrera ya que te dará muchas satisfacciones personales y profesionales".

Sandra Lorena López Rivera
Alumna de VI ciclo

"Como futura profesional de esta carrera, me motivó realizar un intercambio internacional, ya que buscaba adquirir nuevos conocimientos y experiencias que complementen mi desarrollo profesional. Fortaleció mis competencias, así como el modo de ver el mundo con un nuevo enfoque profesional. El valor de una amistad internacional enriquece el desarrollo de tus logros y metas".

Leslie Limo Saldaña
Intercambio internacional - Alumna de IX ciclo

"En este tiempo de estudio he podido alcanzar por medio de la universidad, el logro de metas que han sumado a mi formación personal y profesional. Por ejemplo, formar parte del IPPEU (Instituto de Innovación y Promoción del Emprendimiento Universitario) y pertenecer a la primera promoción de Sense Academy USMP, la cual se realiza en alianza con la ONG Francesa MakeSense".

Stephani Natalí Gutiérrez Barrera
Alumna de VIII ciclo

ACREDITACIONES

Association of Collegiate Business Schools and Programs (ACBSP)
Acreditación internacional otorgada a nuestras carreras de pregrado y posgrado, por haber implementado un conjunto de estándares que garantizan su avance hacia la excelencia en la formación en negocios y en la gestión institucional.

Agencia para la Calidad del Sistema Educativo Universitario (ACSUG)
Acreditación especializada otorgada a nuestras carreras, a nivel de pregrado y posgrado, por haber implementado estándares de gestión educativa, que aseguren una participación amplia de sus grupos de interés y responder a sus necesidades.

European Council for Business Education (ECBE)
Acreditación otorgada a cada una de nuestras carreras, a nivel de pregrado y posgrado, por haber implementado modelos educativos que aseguren una formación superior, con un adecuado balance teórico práctico y una visión global.

La Universidad de San Martín de Porres ha obtenido la licencia institucional por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), que garantiza la calidad educativa de todas nuestras carreras.

ACBSP ACCREDITED

ACSUG

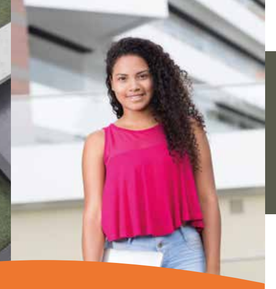
EUROPEAN COUNCIL FOR BUSINESS EDUCATION

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

USMP

AMA LO QUE HACES. APRENDE CÓMO.

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS



PERFIL DEL GRADUADO

El profesional de Recursos Humanos está formado en principios y valores éticos, orientados a los objetivos empresariales, armonía con el bienestar de sus colaboradores. Tiene profundo conocimiento de las actividades de las distintas áreas de la empresa. Su formación jurídica en el campo del derecho individual y colectivo del trabajo, así como el de la seguridad y salud en el trabajo, hacen de ellos unos excelentes especialistas con mucha sensibilidad social. Dominan las técnicas de gestión y administrativas de personal en todos sus ámbitos. Son buenos negociadores que contribuyen a generar excelentes relaciones laborales.

CAMPO LABORAL Y EMPLEABILIDAD DEL GRADUADO

En el escenario laboral el profesional de gestión de recursos humanos puede incorporarse en cualquier tipo de empresa, ya sea industrial, comercial o de servicios, sin importar el sector en que se encuentre, desempeñando funciones de dirección de personal, de capacitación y motivación en el desarrollo de la organización y en las relaciones laborales y sindicales.

Podrá ocuparse igualmente en las áreas de consultoría y asesoría empresarial en el sector privado o público y también en las áreas que contribuyan al desarrollo armónico de los Recursos Humanos. Asimismo, tendrá las bases para emprender su propio negocio de outsourcing o de consultoría, también podrá colaborar en centros de capacitación, sindicatos y/o despachos de consultoría.

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS

La Escuela cuenta con un extenso campus de 105,354 m2, amplias áreas verdes, ambiente que permite que se desarrolle un clima favorable al estudio y la investigación. Contamos con pabellones modernos y funcionales para las tareas académicas y para las labores administrativas. Aulas 100% interactivas con equipos multimedia, laboratorios de cómputo con conexión a Internet, sistema computarizado de matrícula y registros académicos.

GRADUADOS EXITOSOS

Carlos Christiansen
Empresa: APC Corporacion.
Cargo: Sub Gerente de RRHH Corporativo

Gloria Sal y Rosas Gonzáles
Empresa: Manufactura de Metales y Aluminio Record S.A.
Cargo: Gerente de Desarrollo Organizacional

Christopher Niquen
Empresa: Hochschild Mining
Cargo: Gerente de Recursos Humanos
Operaciones / VP Human Resources.

USMP | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS

Escuela Profesional de Gestión de Recursos Humanos
Jr. Las Calandrias 151-291 - Santa Anita
Teléfono: 362-0064 Anexos: 3220, 3125
E-mail: difusion_fcarrhh@usmp.pe
Página web: www.administracion.usmp.edu.pe

Módulos iUSMP para informes e inscripciones
Oficina de Admisión: Av. Bolívar 937 - Pueblo Libre
Facultad de Ingeniería y Arquitectura: Av. La Fontana 1250 - La Molina
Facultad de Medicina Humana: Av. Alameda del Corregidor 1502 - La Molina
Facultad de Derecho: Av. Alameda del Corregidor 1865 - La Molina
Sección de Posgrado de Derecho: Av. Javier Prado Oeste 580 - San Isidro
Ciudad Universitaria: Jr. Las Calandrias N°151 - 291 - Santa Anita

Inscripciones online
www.admision.usmp.edu.pe

Central Telefónica
461 -0183 Anexos: 101, 102, 122, 202
E-mail: admision@usmp.pe

/admision usmp
/admision_usmp
@admisionusmp
/admision usmp

Edición 03