

USMP
SAN MARTÍN DE PORRES

Resolución Decanal N° 096A-2018-D-FCCAAYRRHH

Santa Anita, 19 de enero de 2018

Visto; el oficio N° 002-2018-DA-FCCAARRHH-USMP de la Directora del Departamento Académico de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos, de fecha 15 de enero de 2018.

CONSIDERANDO:

Que, con la finalidad de afianzar y repotenciar las competencias de los docentes de nuestra Facultad, la Directora del Departamento Académico de la Facultad, hace llegar al señor Decano, el Plan de Capacitación de Docentes, correspondiente al año 2018;

Que, contando con el visto bueno del señor Decano, es procedente emitir la Resolución Decanal respectiva;

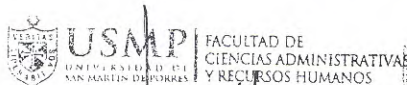
Y, en uso de las facultades conferidas en el artículo 61° del Reglamento General de la Universidad.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1° Aprobar el Plan de Capacitación de Docentes de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos, correspondiente al año 2018, el cual forma parte de la presente Resolución Decanal.

ARTICULO 2° Quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución, la Directora del Departamento Académico; Directores de las Escuelas Profesionales y demás Órganos de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dr. Guillermo León Arias
Secretario de Facultad

PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE 2018

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS

I. ACTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS

La Facultad de Ciencias Administrativas y de Recursos Humanos de la Universidad de San Martín de Porres tiene la misión de formar y perfeccionar profesionales competitivos para la gestión de las organizaciones, con perspectiva nacional e internacional, con valores éticos contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestra sociedad.

Asimismo, la Facultad de Ciencia Administrativas y de Recursos Humanos ofrece a sus docentes un Plan de Capacitación que busca generar estrategias académicas con el fin de perfeccionar los conocimientos, habilidades y destrezas.

II. JUSTIFICACIÓN

El personal docente de la Facultad de Ciencias Administrativas y de Recursos Humanos de la Universidad de San Martín de Porres es considerado un elemento valioso, y como tal existe preocupación para que nuestro docente cuente con los medios necesarios para mejorar la calidad de la enseñanza en nuestra institución.

Las exigencias de la educación superior en el siglo XXI exigen un mayor desafío que implica que el docente además del dominio de temas de su especialidad, disponga de competencias y habilidades en el manejo de estrategias pedagógicas, uso de recursos de la tecnología de la información, desarrollo de investigación científica, entre otros.

La visión de nuestra Facultad es “Consolidarnos como una institución socialmente responsable, reconocida nacional e internacionalmente por su excelencia y compromiso en la formación y perfeccionamiento de profesionales innovadores y emprendedores generadores de valor para la sociedad y el ámbito empresarial”, es por ello que se requiere de una plana docente actualizada, con nuevas tendencias y con estímulos de crecimiento.

El presente plan de capacitación permitirá mejorar las competencias de nuestros docentes con el fin de fortalecer nuestro talento humano acorde con lo indicado en el perfil del docente de la Universidad, debiéndose entender como un proceso planificado de desarrollo y mejora en relación con el propio conocimiento.





Asimismo, el Plan de Capacitación Docente esta precedido de una evaluación de necesidades formativas a cargo de cada Dirección o Área, para que se cumpla con una de las características propias de toda acción formativa, como es la competitividad actual.

De esta manera, el docente podrá contar con un mayor conocimiento de la disciplina que imparte, estrategias didácticas y habilidad para generar espacios y oportunidades en los cuales se pueda innovar y crear y recrear conocimientos científicos y tecnológicos.

III. PERFIL DEL DOCENTE

El perfil del docente de la Universidad de San Martín de Porres constituye el modelo que aspiran a lograr sus docentes y que debe caracterizar al claustro, en el mediano plazo.

Se toma como referencia lo indicado en el Reglamento del Personal Docente de la Universidad de San Martín de Porres, el cual indica que nuestro docente:

- a. Está comprometido con su actividad docente y con la cultura institucional de la universidad.
- b. Tiene una sólida formación académica y profesional que le permite realizar eficazmente sus funciones de docencia, investigación, extensión y proyección, asesoría y consultoría, además de otras actividades académicas. Esta formación se manifiesta en que ha alcanzado el grado académico de doctor y posee formación especializada o experiencia académica y profesional en las disciplinas a su cargo.
- c. Posee un elevado espíritu de formación permanente, que se manifiesta en las actividades de formación y desarrollo en las que participa.
- d. Es un ejemplo para sus alumnos y colegas, por los principios, valores y actitudes positivas que pone de manifiesto de manera permanente.
- e. Posee una adecuada competencia pedagógica, logra que sus alumnos alcancen las competencias y capacidades previstas para la asignatura y contribuye a la formación de actitudes y valores de los mismos.
- f. Manifiesta disposición permanente para atender las necesidades académicas de sus alumnos y participa en actividades de tutoría, asesoría y consejería, cuando es requerido.
- g. Realiza investigación científica, tecnológica o humanista, en dependencia de su disciplina, lo que se manifiesta en la publicación sistemática de artículos en revistas indexadas y de libros especializados, registro de patentes, etc.
- h. Participa en las diversas actividades que organiza la Universidad, de carácter institucional, académico, cultural u otras a las que es convocado.
- i. Utiliza los resultados de su evaluación para realizar las acciones necesarias para su desarrollo profesional y académico.





IV. ALCANCE

El presente Plan de Capacitación Docente es de aplicación a los docentes de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos de las sedes de Lima y Chiclayo.

V. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

5.1 Objetivo General

Implementar el Plan de Capacitación Docente, a fin de afianzar y repotenciar sus competencias en el ejercicio de la docencia y así fortalecer el talento humano, en relación con su saber propio, la investigación, el desarrollo pedagógico y los procesos de gestión académica.

5.2 Objetivos Específicos

- Establecer estrategias de capacitación que brinden herramientas para la actualización y desarrollo de las competencias del docente.
- Establecer mecanismos integradores de seguimiento y monitoreo.

VI. ESTRATEGIAS

Las estrategias a emplear son:

- Establecer una relación de cursos por especialidad a través de las direcciones de escuela y áreas involucradas en el sistema de capacitación que estarán programadas conforme las prioridades de la Facultad.
- Utilizar los convenios firmados con universidades nacionales o extranjeras para participación en programas de especialización o posgrado e intercambios académicos.
- Fortalecer la formación de docentes investigadores en nuestra Facultad.

VII. PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE

Se adjunta al presente documento el plan de capacitación docente 2018.

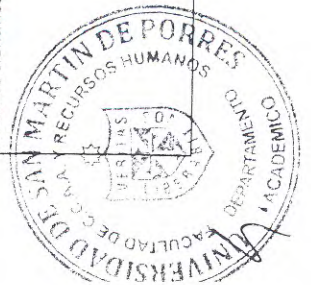


PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Créditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
INDUCCION								
Curso de Inducción para docentes nuevos 2018 - 1	Informar a los nuevos docentes directrices academico - administrativas.	15-16 febrero	6 HT		10	Docentes nuevos de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Departamento Academico
Curso de Inducción para docentes nuevos 2018 - 2	Informar a los nuevos docentes directrices academico - administrativas.	19-20 julio	6 HT		10	Docentes nuevos de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Departamento Academico
FORMACIÓN PEDAGOGICA								
Taller: Enseñar - Aprender en la sociedad del conocimiento	Valorar la demanda del contexto de la sociedad del siglo XXI a la actividad docente de formación de profesionales para la empleabilidad	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso - Taller El modelo Bologna y el Desarrollo de Competencias	Involucrar a los docentes en la propuesta del modelo Bologna como parte de las exigencias de la acreditadora ECBE.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso - Taller: Implementación del Componente Profesional Común (CPC) en la actividad docente	Desarrollar el Componente Profesional Común en las actividades de enseñanza-aprendizaje en el marco de la acreditadora ACBSP.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso -Taller: Elaboración de sesiones de aprendizaje por competencias	Diseñar estrategias didácticas de intervención educativa en el aula mediante sesiones de aprendizaje.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso -Taller: Elaboración de rúbricas para la evaluación de desempeño	Elaborar y aplicar rúbricas de evaluación de desempeño en las asignaturas, como parte del proceso de desarrollo de competencias.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
1era Convocatoria: Curso Taller Gestión de Herramientas Tecnológicas Moodle y Plataformas de Aprendizaje	El curso permite desarrollar en los docentes, las competencias pedagógicas, tecnológicas y de organización necesarias para el ejercicio de la enseñanza virtual en entornos de aprendizajes virtuales y semipresenciales. - Conocer la estructura que tiene el aula virtual. - Identificar y utilizar los recursos de acuerdo a las necesidades que requiere en el aula virtual - Mantener el interés del alumno haciendo uso de los recursos que cuenta la Plataforma.	19 Febrero 19 Marzo	32 HV	1	20	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Cursos Virtuales

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
2da Convocatoria: Curso Taller Uso Pedagógico de herramientas TICs: Google Drive y Screencast-O-Matic	El curso permitirá potenciar en los docentes las competencias tecnológicas para realizar trabajos cooperativos y para presentar o profundizar un conjunto de contenidos a través del uso de videos: Herramienta Google Drive: - Creación y organización de documentos - Compartir documentos Herramienta Screencast-O-Matic: - Crear y compartir videos educativos por medio de Screencast-O-Matic - Vinculación con canal de YouTube.	05 Julio 05 Agosto	32 HV	1	30	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Cursos Virtuales
Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
FORMACION E INVESTIGACION								
Curso-taller Modelo de ecuaciones estructurales	Brindar un panorama introductorio de los modelos de ecuaciones estructurales y la evaluación del modelo de medida. Proporcionar a los participantes herramientas para el análisis de la fiabilidad y validez mediante el modelo de ecuaciones estructurales.	Julio	32 HT	2	15	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Instituto de Investigación
Curso-taller en redacción de artículos científicos	Promover la cultura investigativa en la Escuela de Negocios. Fortalecer las competencias investigativas en docentes de la Escuela de Negocios, mediante la comprensión y aplicación de diseños y técnicas de análisis de datos. Brindar estrategias efectivas para la búsqueda de información en bases de datos científicas y repositorios digitales. Facilitar la aplicación de las normas y estilos de redacción científica. Promover el manejo de técnicas y herramientas que faciliten el proceso de redacción de un manuscrito científico original, cumpliendo con los requisitos exigidos para su publicación.	Junio - Setiembre	64 HT	3	60	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Instituto de Investigación



PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas		N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
			15 HV	05 HP					
Investigación Empresarial Aplicada	Brindar pautas para la orientación adecuada de los alumnos en relación a la elección del tema de investigación hasta la elaboración del plan de tesis.	22 - 26 enero 30 enero - 01 de febrero		05 HP	1	50	Docentes en general	% de docentes capacitados	Departamento Académico
VII Curso Taller de Capacitación Empresarial Aplicada	Capacitar en la elaboración de instrumentos para la recopilación de datos, de acuerdo al método de	9 - 13 Julio 17 y 19 Julio	15 HV	05 HP	1	30	Docentes de IEA, y docentes con	% de docentes capacitados	Departamento Académico

Actividad

Objetivo

Fechas

N° de Horas

N° de Creditos

N° Participantes

Publico Objetivo

Indicador

Area Responsable

FORMACIÓN CONTINUA

SPSS en la investigación II Curso Taller	Brindar las pautas para el registro de los datos recopilados y la realización de la prueba de confiabilidad del instrumento, así como presentar y aplicar las técnicas estadísticas para el procesamiento y análisis descriptivo de los datos	27 febrero	05 HP	1	30	Docentes de IEA	% de docentes capacitados	Departamento Académico
SPSS en la investigación III Curso Taller	Identificar las situaciones de uso, y orientar en la realización de las principales pruebas de inferencia estadística de acuerdo al diseño de la investigación	21 julio	05 HP	1	30	Docentes de IEA	% de docentes capacitados	Departamento Académico
Implementación de 5's Kaysen	Implementar el modelo 5's de mejora y fomentar un ambiente de trabajo, organizado, ordenado y limpio.	21-22-23 febrero	12 HT/HP		20	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	ICEM
Conferencia sobre importaciones y exportaciones	Desarrollar la habilidad de conducir procesos de gestión de importaciones y exportaciones	Setiembre	04 HP		30	Docentes de la Escuela de Nrgocios Internacionales docentes interesados	% de docentes capacitados	Dirección de Escuela de Negocios Internacionales
El nuevo rol del Gestor de Recursos Humanos: Business Partner del Negocio	Objetivo del Curso: Al finalizar el curso los participantes serán capaces de comprender el nuevo rol del gestor de recursos humanos en las Organizaciones y utilizar las herramientas de gestión a su cargo con una visión estratégica que aporten valor a sus propios procesos y a los resultados de la Organización.	lunes 19 al viernes 23 de Febrero del 2018	10 HT 10 HP		20	Profesores de la Escuela de Gestión de Recursos Humanos en forma obligatoria y para los profesores de las otras Escuelas Profesionales en forma voluntaria.	% de docentes capacitados	Dirección de Recursos Humanos

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
Prospectiva y gestión de escenarios	Comprender la visión de la prospectiva estratégica para el proceso de toma de decisiones. Potenciar el pensamiento prospectivo y estratégico. Gestión de escenarios. Las megas tendencias y la gestión del talento.	lunes 02 de julio al viernes 06 de julio	10 HT 10 HP		20	Profesores de la Escuela de Gestión de Recursos Humanos en forma obligatoria y para los profesores de las otras Escuelas Profesionales en forma voluntaria.	% de docentes capacitados	Dirección de Recursos Humanos
Diseño Organizacional	Analizar y plantear alternativas para el diseño de la estructura interior y procesos significativos de las organizaciones.	15 y 16 de octubre	12 HT		15	Docentes y profesionales egreados de la Facultad.	% de docentes capacitados	Dirección de Escuela de Administración
Conferencia: "Marketing machine"	Desarrollar estrategias interdependientes del marketing que generen identidad del negocio o marca.	18 mayo	04 HP		30	Docentes de la Escuela de Marketing y docentes interesados	% de docentes capacitados	Dirección de Escuela de Marketing



PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
INDUCCION								
Curso de Inducción para docentes nuevos 2018 - 1	Informar a los nuevos docentes directrices academico - administrativas.	15-16 febrero	6 HT		10	Docentes nuevos de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Departamento Academico
Curso de Inducción para docentes nuevos 2018 - 2	Informar a los nuevos docentes directrices academico - administrativas.	19-20 julio	6 HT		10	Docentes nuevos de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Departamento Academico
Actividad								
FORMACION PEDAGOGICA								
Taller: Enseñar –Aprender en la sociedad del conocimiento	Valorar la demanda del contexto de la sociedad del siglo XXI a la actividad docente de formación de profesionales para la empleabilidad	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso- Taller El modelo Bologna y el Desarrollo de Competencias	Involucrar a los docentes en la propuesta del modelo Bologna como parte de las exigencias de la acreditadora ECBE.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso – Taller: Implementación del Componente Profesional Común (CPC) en la actividad docente	Desarrollar el Componente Profesional Común en las actividades de enseñanza-aprendizaje en el marco de la acreditadora ACBSP.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso -Taller: Elaboración de sesiones de aprendizaje por competencias	Diseñar estrategias didácticas de intervención educativa en el aula mediante sesiones de aprendizaje.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
Curso -Taller: Elaboración de rúbricas para la evaluación de desempeño	Elaborar y aplicar rubricas de evaluación de desempeño en las asignaturas, como parte del proceso de desarrollo de competencias.	17-24 febrero	32 HT/HP	1	50	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Asesoría Pedagógica.
1era Convocatoria: Curso Taller Gestión de Herramientas Tecnológicas Moodle y Herramientas de Videoconferencia.	El curso permite desarrollar en los docentes, las competencias pedagógicas, tecnológicas y de organización necesarias para el ejercicio de la enseñanza virtual en entornos de aprendizajes virtuales y semipresenciales. - Conocer la estructura que tiene el aula virtual. - Identificar y utilizar los recursos de acuerdo a las necesidades que requiere en el aula virtual - Mantener el interés del alumno haciendo uso de los recursos que cuenta la Plataforma.	19 Febrero 19 Marzo	32 HV	1	20	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Cursos Virtuales

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
2da Convocatoria: Curso Taller Uso Pedagógico de herramientas TICs: Google Drive y Screencast-O-Matic	El curso permitirá potenciar en los docentes las competencias tecnológicas para realizar trabajos cooperativos y para presentar o profundizar un conjunto de contenidos a través del uso de videos: Herramienta Google Drive: - Creación y organización de documentos - Compartir documentos Herramienta Screencast-O-Matic: - Crear y compartir videos educativos por medio de Screencast-O-Matic - Vinculación con canal de YouTube.	05 Julio 05 Agosto	32 HV	1	30	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Coord. Cursos Virtuales
Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN								
Investigación Empresarial Aplicada VII Curso Taller de Capacitación	Brindar pautas para la orientación adecuada de los alumnos en relación a la elección del tema de investigación hasta la elaboración del plan de tesis.	22 - 26 enero 30 enero - 01 de febrero	15 HV 05 HP	1	50	Docentes en general	% de docentes capacitados	Departamento Académico
Curso-taller en redacción de artículos científicos	Promover la cultura investigativa en la Escuela de Negocios. Fortalecer las competencias investigativas en docentes de la Escuela de Negocios, mediante la comprensión y aplicación de diseños y técnicas de análisis de datos. Brindar estrategias efectivas para la búsqueda de información en bases de datos científicas y repositorios digitales. Facilitar la aplicación de las normas y estilos de redacción científica. Promover el manejo de técnicas y herramientas que faciliten el proceso de redacción de un manuscrito científico original, cumpliendo con los requisitos exigidos para su publicación.	Junio - Setiembre	64 HT	3	60	Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Instituto de Investigación

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas		N° de Horas		N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
Investigación Empresarial Aplicada II Curso Taller Actualización	Capacitar en la elaboración de instrumentos para la recopilación de datos, de acuerdo al método de investigación.	9 - 13 Julio	15 HV	1	30			Docentes de IEA, y docentes con capacitación previa	% de docentes capacitados	Departamento Académico
Curso-taller Modelo de ecuaciones estructurales	Brindar un panorama introductorio de los modelos de ecuaciones estructurales y la evaluación del modelo de medida. Proporcionar a los participantes herramientas para el análisis de la fiabilidad y validez mediante el modelo de ecuaciones estructurales.	17 y 19 Julio	05 HP	2	15			Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	Instituto de Investigación

Actividad	Objetivo	Fechas		N° de Horas		N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
FORMACIÓN CONTINUA										
El nuevo rol del Gestor de Recursos Humanos: Business Partner del Negocio	Objetivo del Curso: Al finalizar el curso los participantes serán capaces de comprender el nuevo rol del gestor de recursos humanos en las Organizaciones y utilizar las herramientas de gestión a su cargo con una visión estratégica que aporten valor a sus propios procesos y a los resultados de la Organización.	lunes 19 al viernes 23 de Febrero del 2018	10 HT 10 HP		20			Profesores de la Escuela de Gestión de Recursos Humanos en forma obligatoria y las otras Escuelas Profesionales en forma voluntaria.	% de docentes capacitados	Dirección de Recursos Humanos
Implementación de 5's Kaysen	Implementar el modelo 5's de mejora y fomentar un ambiente de trabajo, organizado, ordenado y limpio.	21-22-23 febrero	12 HT/HP		20			Docentes de la FCCAARRHH	% de docentes capacitados	ICEM
SPSS en la investigación II Curso Taller	Brindar las pautas para el registro de los datos recopilados y la realización de la prueba de confiabilidad del instrumento, así como presentar y aplicar las técnicas estadísticas para el procesamiento y análisis descriptivo de los datos	27 febrero	05 HP	1	30			Docentes de IEA	% de docentes capacitados	Departamento Académico
Conferencia: "Marketing machine"	Desarrollar estrategias interdependientes del marketing que generen identidad del negocio o marca.	18 mayo	04 HP		30			Docentes de la Escuela de Marketing y docentes interesados	% de docentes capacitados	Dirección de Escuela de Marketing

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2018

Actividad	Objetivo	Fechas	N° de Horas	N° de Creditos	N° Participantes	Publico Objetivo	Indicador	Area Responsable
Prospectiva y gestión de escenarios	Comprender la visión de la prospectiva estratégica para el proceso de toma de decisiones. Potenciar el pensamiento prospectivo y estratégico. Gestión de escenarios. Las megas tendencias y la gestión del talento.	lunes 02 de julio al viernes 06 de julio	10 HT 10 HP		20	Profesores de la Escuela de Gestión de Recursos Humanos en forma obligatoria y para los profesores de las otras Escuelas Profesionales en forma voluntaria.	% de docentes capacitados	Dirección de Recursos Humanos
SPSS en la investigación III Curso Taller	Identificar las situaciones de uso, y orientar en la realización de las principales pruebas de inferencia estadística de acuerdo al diseño de la investigación	21 julio	05 HP	1	30	Docentes de IEA	% de docentes capacitados	Departamento Académico
Conferencia sobre importaciones y exportaciones	Desarrollar la habilidad de conducir procesos de gestión de importaciones y exportaciones	Setiembre	04 HP		30	Docentes de la Escuela de Negocios Internacionales docentes interesados	% de docentes capacitados	Dirección de Escuela de Negocios Internacionales
Diseño Organizacional	Analizar y plantear alternativas para el diseño de la estructura interior y procesos significativos de las organizaciones.	15 y 16 de octubre	12 HT		15	Docentes y profesionales egreados de la Facultad.	% de docentes capacitados	Dirección de Escuela de Administración

PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE - PRESUPUESTO 2018

	Actividad	Fechas	Honorarios	Materiales	Refrigerio	Total Presupuesto
INDUCCION						
1	Curso de Inducción para docentes nuevos 2018 - 1	15-16 febrero	195	50	0	245.00
2	Curso de Inducción para docentes nuevos 2018 - 2	19-20 julio	195	50	0	245.00
SUBTOTAL						490.00
FORMACIÓN PEDAGOGICA						
3	Taller: Enseñar –Aprender en la sociedad del conocimiento	17-24 febrero	1480	70	0	1,550.00
4	Curso- Taller El modelo Bolonia y el Desarrollo de Competencias	17-24 febrero	1480	70	0	1,550.00
5	Curso – Taller: Implementación del Componente Profesional Común (CPC) en la actividad docente	17-24 febrero	1480	70	0	1,550.00
6	Curso -Taller: Elaboración de sesiones de aprendizaje por competencias	17-24 febrero	1480	70	0	1,550.00
7	Curso -Taller: Elaboración de rúbricas para la evaluación de desempeño	17-24 febrero	1480	70	0	1,550.00
8	1era Convocatoria: Curso Taller Gestión de Herramientas Tecnológicas Moodle y Herramientas de Videoconferencia.	19 Febrero 19 Marzo	1040	20	0	1,060.00
9	2da Convocatoria: Curso Taller Uso Pedagógico de herramientas TICs: Google Drive y Screencast-O-Matic	05 Julio 05 Agosto	1040	30	0	1,070.00
SUBTOTAL						9,880.00
FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN						
10	Investigación Empresarial Aplicada	22 - 26 enero	487.5	70	0	557.50
11	VII Curso Taller de Capacitación	30 enero - 01 de febrero	162.5	70	0	232.50
12	Curso-taller en redacción de artículos científicos	Junio - Setiembre	2960	70	240	3,270.00
13	Investigación Empresarial Aplicada	9 - 13 Julio	487.5	60	0	547.50
14	I Curso Taller Actualización	17 y 19 Julio	162.5	60	0	222.50
15	Curso-taller Modelo de ecuaciones estructurales	Julio	1480	50	60	1,590.00
SUBTOTAL						6,420.00
FORMACIÓN CONTINUA						
16	El nuevo rol del Gestor de Recursos Humanos: Business Partner del Negocio	lunes 19 al viernes 23 de Febrero del 2018	925	50	80	1,055.00
17	Implementación de 5´s Kaysen	21-22-23 febrero	555	50	80	685.00
18	SPSS en la investigación II Curso Taller	27 febrero	162.5	50	0	212.50
19	Conferencia: "Marketing machine"	18 mayo	185	50	120	355.00
20	Prospectiva y gestión de escenarios	lunes 02 de julio al viernes 06 de julio	925	50	80	1,055.00
21	SPSS en la investigación III Curso Taller	21 julio	162.5	60	0	222.50
22	Conferencia sobre importaciones y exportaciones	Setiembre	185	60	120	365.00
23	Diseño Organizacional	15 y 16 de octubre	555	50	60	665.00
SUBTOTAL						4,615.00
TOTAL						21,405.00